



Nuove Frontiere di Formazione :

Esempio di E-Learning

Salvatore Pullano

Normativa

Le disposizioni contenute nel decreto legislativo 81 del 2008 costituiscono attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, per il riassetto e la riforma delle norme vigenti in materia di salute e sicurezza delle lavoratrici e dei lavoratori nei luoghi di lavoro, mediante il riordino e il coordinamento delle medesime in un unico testo normativo.

Titolo IX

- Art. 221. - Campo di applicazione
- Art. 222. - Definizioni
- Art. 223. - Valutazione dei rischi
- Art. 224. - Misure e principi generali per la prevenzione dei rischi
- Art. 225. - Misure specifiche di protezione e di prevenzione
- Art. 226. - Disposizioni in caso di incidenti o di emergenze
- Art. 227. - Informazione e formazione per i lavoratori
- Art. 228. - Divieti
- Art. 229. - Sorveglianza sanitaria
- Art. 230. - Cartelle sanitarie e di rischio
- Art. 231. - Consultazione e partecipazione dei lavoratori
- Art. 232. - Adeguamenti normativi

Art. 37 - Formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti

- Il datore di lavoro assicura che ciascun lavoratore riceva una formazione sufficiente ed adeguata in materia di salute e sicurezza...
- La durata, i contenuti minimi e le modalità della formazione...
- Il datore di lavoro assicura, altresì, che ciascun lavoratore riceva una formazione sufficiente ed adeguata in merito ai rischi specifici ...
- La formazione e, ove previsto, l'addestramento specifico devono avvenire in occasione...
- L'addestramento viene effettuato da persona esperta e sul luogo di lavoro.
- La formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti deve essere periodicamente ripetuta in relazione all'evoluzione dei rischi o all'insorgenza di nuovi rischi...
- I dirigenti e i preposti ricevono a cura del datore di lavoro un'adeguata e specifica formazione e un aggiornamento periodico in relazione ai propri compiti in materia di salute e sicurezza del lavoro. ..

Gazzetta Ufficiale n. 8 dell'11 gennaio 2012

1. REQUISITI DEI DOCENTI
2. ORGANIZZAZIONE DELLA FORMAZIONE
3. METODOLOGIA DI INSEGNAMENTO/APPRENDIMENTO
4. ARTICOLAZIONE DEL PERCORSO FORMATIVO DEI LAVORATORI E DEI SOGGETTI DI CUI ALL'ARTICOLO 21, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 81/08
5. FORMAZIONE PARTICOLARE AGGIUNTIVA PER IL PREPOSTO
6. FORMAZIONE DEI DIRIGENTI
7. ATTESTATI
8. CREDITI FORMATIVI
9. AGGIORNAMENTO
10. DISPOSIZIONI TRANSITORIE
11. RICONOSCIMENTO DELLA FORMAZIONE PREGRESSA
12. AGGIORNAMENTO DELL'ACCORDO



Grazie

Salvatore Pullano s.pullano@acsiconsulting.com

Brochure <http://goo.gl/o8K7p>