



## **AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 IMPIEGATO LIVELLO 8 CCNL GAS- ACQUA CON MANSIONE DI RESPONSABILE DI LABORATORIO DI ANALISI CHIMICHE**

### **IL DIRETTORE GENERALE**

- Visto l'art. 19 del D.Lgs. n. 175/2016 ("Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica") e ss.mm.ii.;
- Visto l'art. 35 commi 1 e 3 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.
- Visto il D.Lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii.;
- Visto il vigente CCNL Gas-Acqua;
- Visto il D.Lgs. 196/2003 e il Reg. UE 679/2016 (GDPR) ed il D.Lgs 101/2018 e ss.mm.ii.;
- Vista la Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e ss.mm.ii.;
- Vista la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii.;
- Vista il D.P.R. del 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm.ii.;
- Visto il Piano di Ricognizione di Fabbisogno del personale 2023 Rev. 04 del 21/12/2022, approvato con Delibere C.d.A. n° 1 del 11.01.2023;
- Visto il vigente Regolamento per il reclutamento del personale Rev.01 del 29.03.2021;
- Viste le Direttive ERSI Prot.1304/2019 e Prot. 315/2020;
- Vista Nota ERSI 2100 del 07.06.2021.

### **RENDE NOTO**

E' indetta una selezione pubblica per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 impiegato livello 8 CCNL Gas-Acqua con mansione di Addetto esperto di laboratorio di analisi chimiche e microbiologiche delle matrici ambientali connesse all'erogazione del servizio idrico integrato (acqua potabile, acque di falda, acque reflue civili e industriali, rifiuti ecc).

### **Art. 1 OGGETTO DELLA SELEZIONE**

La figura ricercata opera nella struttura di laboratorio, svolgendo analisi chimiche e batteriologiche, con l'utilizzo della strumentazione tecnica più avanzata, ed elaborandone i dati; conosce le metodologie analitiche da utilizzare specifiche per ciascuna matrice e ciascun parametro; effettua il controllo sulla preparazione e ne verifica i risultati segnalando le anomalie; valida i rapporti di prova che vengono emessi dal Laboratorio.

Il profilo oggetto della selezione deve possedere una buona conoscenza della chimica generale ed analitica, delle tecniche analitiche applicabili a matrici ambientali (acqua potabile, acque di falda, acque reflue civili e industriali, rifiuti ecc.) e un buon utilizzo della strumentazione analitica di vario livello di complessità; deve possedere buona conoscenza di base sulle modalità di campionamento delle varie matrici ambientali. La figura ricercata deve inoltre avere spiccata attitudine alla capacità di risoluzione dei problemi, capacità di lavorare in un team organizzato e multidisciplinare e propensione alla precisione ed accuratezza nello svolgere le mansioni affidate. Ha esperienza in sistemi di gestione della Qualità certificati e prove accreditate ISO 17025.

Al profilo professionale oggetto della selezione è richiesta capacità di organizzare il lavoro di media complessità e di individuarne le priorità; autonomia nello svolgimento dei compiti assegnati, sulla base di procedure prestabilite e direttive aziendali.

Il lavoratore opera alle dirette dipendenze della Direzione Tecnica.

Il luogo di lavoro è la sede del laboratorio dia ACA S.p.A. a Chieti Scalo ed eventuali sedi distaccate.

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento al lavoro ai sensi del D. Lgs. n. 198/2006 e dell'art. 57 D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

## **Art. 2 REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti **requisiti generali**:

- aver compiuto il diciottesimo anno di età e avere un'età non superiore a quella prevista dalle norme vigenti in materia di quiescenza
- possedere la cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non residenti nella Repubblica ed iscritti all'A.I.R.E.)
  - oppure
  - cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione europea (art. 38, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001);
  - familiari di cittadini comunitari non aventi cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (art. 38, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001);
  - cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo (art. 38, comma 3 bis, del D.Lgs. n. 165/2001);
  - titolari dello *status* di rifugiato ovvero dello *status* di protezione sussidiaria (art. 38, c. 3 bis, del D.Lgs. n. 165/2001);
  - familiari non comunitari del titolare dello *status* di rifugiato ovvero dello *status* di protezione sussidiaria presenti sul territorio nazionale che individualmente non hanno diritto a tale *status* (art. 22, comma 2, del D.Lgs. n. 251/2007).

I cittadini europei o extracomunitari possono partecipare salvo che:

- godano dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
  - siano in possesso, fatta eccezione della cittadinanza italiana, di tutti requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana;
  - abbiano adeguata conoscenza della lingua italiana.
- godere dei diritti civili e politici;
  - non essere sottoposti a misure che escludono, ai sensi delle leggi vigenti, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione o Società partecipata da Ente Pubblico;
  - non aver riportato condanne penali definitive, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici o che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione o Società partecipata da Ente Pubblico.  
*Ove il/la candidato/a risulti indagato, imputato o condannato per qualsiasi reato dovrà dichiararlo all'atto di candidatura ai sensi del D.P.R. 445/2000.*
  - non essere stati destituiti o dispensati o licenziati dal servizio presso la Pubblica Amministrazione o Società partecipata da Ente Pubblico e non essere stati dichiarati decaduti, per persistente insufficiente rendimento o per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per aver rilasciato false dichiarazioni sostitutive di atti o fatti;
  - non aver subito provvedimenti di licenziamento irrogati da ACA SPA;
  - essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva per i soggetti tenuti all'assolvimento di tale obbligo;
  - possedere l'idoneità fisica specifica per le funzioni afferenti alla mansione ricercata, consistente nella mancanza di patologie che possano compromettere, anche solo parzialmente, l'espletamento in

sicurezza, dei compiti e delle funzioni attinenti il posto messo a selezione.

I candidati, inoltre, devono essere in possesso dei seguenti **requisiti specifici**:

- ✓ Laurea magistrale o vecchio ordinamento o specialistica in Chimica e titoli equipollenti.
- ✓ Iscrizione all'Albo professionale dell'Ordine di competenza (Chimici).
- ✓ Esperienza lavorativa documentabile di almeno 24 mesi, anche non continuativi, sia full time che part time, maturata nell'ultimo quadriennio alla data di scadenza del presente avviso, nella mansione di Addetto esperto di laboratorio analisi chimiche/chimico- industriali, con contratto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato e determinato, anche in somministrazione.

*Non saranno considerati validi i contratti di collaborazione e i percorsi formativi o di orientamento al lavoro, come ad esempio i tirocini, stage, borsa lavoro, gli incarichi di consulenza e i contratti a progetto.*

*Tutti i servizi prestati possono essere sommati anche se non continuativi o svolti presso Enti/Società diverse e verranno conteggiati fino alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di candidatura.*

*Per mese di servizio si intende un numero di giorni di contratto pari a 30. I periodi di servizio inferiori al mese verranno valutate con un punteggio proporzionato.*

*Il titolo di studio richiesto è soggetto alle norme di equipollenza ed equiparazione di riconoscimento, comunitarie ed extracomunitarie.*

*Per la validità dei titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza rilasciata dalle competenti autorità scolastiche italiane o comunque che detto riconoscimento sia stato ottenuto secondo la vigente normativa in materia. È cura del candidato, pena l'esclusione, dimostrare la suddetta "equivalenza" mediante la produzione del provvedimento che la riconosca, ovvero della dichiarazione di aver presentato la richiesta di equivalenza ai sensi delle medesime disposizioni e che sono in corso le relative procedure; in ogni caso il candidato dovrà presentare il provvedimento ufficiale prima della stipula del contratto pena la decadenza dalla posizione acquisita in graduatoria, per assenza di requisito obbligatorio.*

La Commissione procederà alla valutazione dell'ammissibilità dei titoli posseduti, sulla base di quanto dichiarato nella domanda di partecipazione on line. Qualora risulti accertata la carenza e/o non conformità del titolo richiesto si potrà, in qualsiasi fase della selezione, procedere all'esclusione del candidato per difetto dei requisiti richiesti con decadenza immediata dei benefici ottenuti dallo stesso sino al momento di accertamento.

Resta la facoltà di richiedere ai candidati, in qualsiasi fase della procedura, documentazione e/o integrazione delle dichiarazioni rese in fase di candidatura.

I suddetti requisiti, generali e specifici, obbligatori per l'accesso alla selezione, devono essere dichiarati e autocertificati nella procedura di candidatura on line; gli stessi devono essere posseduti alla data di scadenza prevista per la presentazione delle domande e devono continuare a sussistere fino al momento in cui viene eventualmente emesso il provvedimento di nomina per l'assunzione.

Il mancato effettivo possesso dei requisiti di accesso dichiarati dai candidati nella candidatura, una volta accertato, comporta la non idoneità del candidato, pertanto, ne configura, oltre all'automatica esclusione dalla selezione, anche la responsabilità penale del dichiarante prevista al comma 1 dell'Art. 76 del D.P.R. 445/2000 secondo cui "Chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal presente testo unico è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia".

### **Art. 3 PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI E MODALITÀ**

L'avviso di selezione pubblica è pubblicato sul sito internet istituzionale della Società <https://www.aca.pescara.it>.

Il candidato deve candidarsi unicamente, **pena esclusione**, sul sito della Società ACA S.p.A. nella sezione **Società trasparente/Selezione del Personale/Reclutamento del Personale/Avvisi di Selezione**, cliccando su uno specifico link reindirizzato su una piattaforma dedicata, fornita dalla Società Openjobmetis S.p.A.

L'invio delle candidature deve avvenire **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 9 agosto 2024**. Fa fede l'ora e la data dell'invio della candidatura on line.

Il candidato deve accedere al link relativo alla posizione ricercata e cliccare sul tasto "Registrati e candidati",

dopo aver visionato attentamente la guida alla candidatura presente nella sezione in alto a destra della piattaforma on line.

Successivamente, il candidato deve compilare la domanda di partecipazione (form on line) contenente le dichiarazioni sul possesso dei requisiti indicati nel presente avviso, allegare la documentazione richiesta e inoltrare la candidatura cliccando sul tasto “Invia candidatura”.

*Si precisa che la domanda di partecipazione on line deve essere generata, stampata, firmata ed allegata alla candidatura in un unico singolo file in formato pdf, completa di tutte le pagine.*

Il candidato, a conferma dell'avvenuta candidatura, riceve un'email contenente un codice numerico personale, che resta l'identificativo per tutta la procedura. Tale codice deve essere conservato dai candidati ed è utile per tutta la durata della procedura selettiva.

La mancata candidatura secondo i termini e le modalità precedentemente indicate, comporta la non ammissione/esclusione del candidato dalla procedura selettiva.

I candidati portatori di handicap o in possesso di disturbi dell'apprendimento DSA, in fase di compilazione della domanda devono specificare nella candidatura on line, allegando la relativa certificazione medico sanitaria, eventuali esigenze di tempi aggiuntivi e/o di ausili necessari per lo svolgimento delle prove, ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104.

Inoltre, l'art. 25 – comma 9 del Decreto Legge n. 90/2014 (cosiddetto Decreto Semplificazioni) convertito con modificazioni dalla legge n. 114/2014 modifica l'art. 20 della legge 104/92 aggiungendo il comma 2-bis in cui si prevede che una persona con invalidità uguale o superiore all'80% non è tenuta a sostenere la prova preselettiva. I candidati in diritto di esonero dalla preselezione devono specificare nella candidatura on line la percentuale di invalidità e allegare in fase di compilazione della domanda il verbale di riconoscimento di Legge 104/1992 e il verbale di invalidità con la percentuale posseduta.

La mancata richiesta nella candidatura on line e/o il mancato inserimento della documentazione inerente gli ausili necessari, solleva la Società da eventuali responsabilità in merito alla mancata predisposizione degli stessi in sede di prove.

Il candidato deve allegare alla candidatura on line i seguenti documenti obbligatori:

- ✓ copia fronte retro di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- ✓ domanda di partecipazione compilata, firmata e completa di tutte le pagine.

La Commissione esamina la corretta compilazione e l'eshaustività della documentazione delle candidature ricevute.

In caso di errata o insufficiente compilazione della candidatura o dei documenti richiesti, al candidato può essere richiesta l'integrazione per la regolarizzazione documentale prevista dalla normativa vigente. Il mancato invio della documentazione integrativa richiesta, costituirà causa di esclusione dalla selezione.

L'accertamento del mancato possesso dei requisiti generali e specifici dà luogo all'esclusione dalla procedura selettiva in qualsiasi momento ovvero, se accertato in fase di immissione in ruolo, sarà ostativo alla stipula del contratto e qualora accertato successivamente alla stipula del contratto individuale di lavoro darà luogo alla risoluzione immediata del rapporto di lavoro.

Inoltre, qualora il controllo accertasse la falsità del contenuto delle dichiarazioni o dei documenti, lo stesso sarà escluso dalla selezione anche se risultato idoneo, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

#### **Art. 4 PROGRAMMA DELLE PROVE D'ESAME**

##### Prova preselettiva (eventuale)

Se il numero dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alla selezione è superiore a 30, la Società si riserva di svolgere una prova preselettiva (eventuale), riservata ai candidati che hanno inoltrato la candidatura on line.

Per l'espletamento della prova, la Società si può avvalere della consulenza e dell'apporto operativo di una società specializzata in selezione del personale.

Non è fissato alcun punteggio minimo e il punteggio ottenuto vale solo come accesso alla successiva prova scritta e non si somma con i punteggi delle singole prove selettive.

La prova preselettiva è costituita da un questionario di 30 quesiti a risposta multipla vertente sulle materie d'esame e quesiti di natura logico-deduttiva.

Non è prevista la pubblicazione della banca dati dei quesiti prima dello svolgimento della prova.

A ciascuna risposta è attribuito il seguente punteggio:

- risposta esatta: +1 punto
- mancata risposta: 0 punti
- risposta errata o multipla: -0,33 punti

La prova preselettiva è superata da un numero di candidati pari a 30, secondo l'ordine del punteggio ottenuto. Tale numero può essere superiore in caso di candidati collocatisi ex-aequo all'ultimo posto utile in graduatoria.

### Prova scritta

Sono ammessi a sostenere la prova scritta tutti i candidati che hanno superato la prova preselettiva e che risultano in possesso dei requisiti obbligatori di ammissione.

Per la prova scritta la Commissione ha a disposizione un punteggio complessivo pari a 30 punti. Supereranno la prova scritta i candidati che abbiano raggiunto la votazione minima di 21/30.

La prova scritta potrà consistere nella risoluzione, in un tempo predeterminato, di test a risposta multipla o nello svolgimento di un tema o nella redazione di uno o più elaborati o nella sottoposizione di quesiti a risposta aperta, attinenti alle funzioni specifiche del profilo ricercato e inerenti alle materie d'esame di seguito indicate.

L'elenco degli ammessi alla successiva prova orale sarà pubblicato nella sezione del sito internet della Società, dedicata alla selezione.

### Prova orale

La prova orale verterà sull'approfondimento delle materie d'esame sottoindicate e sarà volta alla verifica complessiva delle attitudini del candidato a ricoprire il posto messo a selezione.

Durante la prova orale la Commissione, al fine di una più completa valutazione, potrà approfondire le precedenti esperienze del candidato, valutare le sue conoscenze, legate alla mansione richiesta, formulare quesiti sulle procedure tecniche di risoluzione di casi operativi simulati, nonché accertare il possesso delle competenze attitudinali in relazione al profilo messo a selezione.

Saranno valutate le capacità relazionali e le attitudini del candidato a lavorare per obiettivi, la capacità di lavorare in team e la capacità di assunzione di responsabilità sui risultati dei processi affidati (accountability). Nell'ambito di detta prova potrà essere verificata la conoscenza dell'uso delle apparecchiature informatiche e delle relative applicazioni, con specifico riferimento alle applicazioni informatiche di normale utilizzo della figura ricercata.

Per la prova orale la Commissione ha a disposizione un punteggio complessivo pari a 30 punti. Supereranno la prova orale i candidati che abbiano raggiunto la votazione minima di 21/30.

I candidati ammessi alle prove (preselettiva, scritta e orale) devono presentarsi obbligatoriamente, pena esclusione, con un valido documento di identità personale in corso di validità. L'assenza alle prove d'esame è considerata rinuncia alla selezione e costituisce causa di esclusione (non è prevista nessuna giustificazione di qualsiasi motivo, neanche con documento attestante cause di forza maggiore).

### Materie prove d'esame

- chimica e biologia di base
- metodologie per le analisi chimiche/fisiche e microbiologiche sui campioni di acqua potabile e acque reflue,
- metodologie per le analisi chimiche/fisiche e microbiologiche sui campioni di rifiuti e acque sotterranee
- strumentazione per analisi chimiche (tecniche analitiche)
- norma ISO 17025 (parte relativa all'accreditamento dei laboratori di prova)
- tecniche analitiche con strumentazione GC-MS, ICP-MS, Cromatografia Ionica
- sistemi di qualità basati sulla norma ISO 9001 e UNI CEI EN ISO/IEC 17025:2018 e documenti ACCREDIA applicabili

- metodi analitici per le acque (norme UNI-EN, IRSA, ISTISAN)
- elementi di processi di depurazione, sistemi di captazione e distribuzione delle acque destinate al consumo umano
- legislazione in materia ambientale nazionale e regionale (D.Lgs. n. 152/2006 e ss.mm.ii. Testo unico ambientale; D.lgs 18/2023 e ss.mm.ii. Qualità delle acque destinate a consumo umano; Piano di Tutela dell'Acqua (PTA) con specifico riferimento al PTA della Regione Abruzzo
- Piani di Sicurezza dell'Acqua (PSA)
- normativa in tema di Sicurezza sul lavoro (D.Lgs. 81/08 e ss.mm.ii.)

#### **Art. 5 MODALITA' DI COMUNICAZIONE E CONVOCAZIONE CANDIDATI**

Tutti gli avvisi e le comunicazioni relative alla selezione, compresi i calendari di convocazione alle prove, gli elenchi dei candidati ammessi, la graduatoria ed eventuali FAQ, sono rese note esclusivamente tramite pubblicazione sul sito della Società [www.aca.pescara.it](http://www.aca.pescara.it) e hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge, nei confronti di tutti i candidati alla selezione di cui trattasi.

Ogni candidato deve prendere visione delle suddette comunicazioni e convocazioni nelle modalità indicate.

Per eventuali informazioni o richieste formali i candidati possono scrivere esclusivamente all'indirizzo email: [selezioneresponsabilelaboratorioaca@openjob.it](mailto:selezioneresponsabilelaboratorioaca@openjob.it), entro e non oltre il giorno **6 agosto 2024** indicando i propri dati anagrafici. Le richieste inoltrate dopo i termini suddetti non sono prese in considerazione e non sono riscontrate.

I riscontri sono pubblicati sul sito internet della Società [www.aca.pescara.it](http://www.aca.pescara.it) nella sezione dedicata alla selezione.

Il candidato è tenuto a comunicare al suddetto indirizzo email ogni eventuale variazione della residenza, del domicilio, del telefono ed email indicati in fase di candidatura.

#### **Art. 6 TITOLI DI MERITO**

I titoli di merito devono essere dichiarati e autocertificati nella candidatura on line e verranno valutati dalla Commissione solo per i candidati che avranno superato la prova orale.

Il punteggio massimo attribuibile ai titoli di merito è pari a **20 punti**, così suddivisi.

Titoli di servizio: massimo 17 punti

- 1 punto per ogni mese di esperienza lavorativa documentabile, anche non continuativa, maturata nell'ultimo quadriennio alla data di scadenza del presente avviso, esclusi i 24 mesi richiesti per l'accesso alla selezione, nella mansione di Addetto esperto di laboratorio analisi (acque e reflui), con contratto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato e determinato, anche in somministrazione.

*Ai fini dell'attribuzione del punteggio non saranno considerati validi i contratti di collaborazione e i percorsi formativi o di orientamento al lavoro, come ad esempio i tirocini, stage, borsa lavoro, gli incarichi di consulenza e i contratti a progetto.*

*Tutti i servizi prestati possono essere sommati anche se non continuativi o svolti presso Enti/Società diverse e verranno conteggiati fino alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di candidatura.*

*Per mese di servizio si intende un numero di giorni di contratto pari a 30. I periodi di servizio inferiori al mese e le esperienze lavorative maturate con orari di lavoro ridotto (part time) verranno valutate con un punteggio proporzionato.*

Titoli vari: massimo 3 punti

- 1 punto per ogni corso di formazione o master universitario sui seguenti argomenti: fanghi di depurazione, processi di depurazione biologica, monitoraggio degli scarichi.
- 1 punto per ogni pubblicazione o titolo scientifico o dottorato inerente le materie d'esame e il profilo professionale oggetto della selezione.

Sarà compito della Commissione valutare l'attinenza e pertinenza dei titoli dichiarati, in relazione alle

attività richieste per il profilo professionale ricercato.

Saranno ritenuti validi solo i corsi di formazione conclusi con il conseguimento di un attestato/certificazione.

#### **Art. 7 COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione esaminatrice viene nominata con successivo provvedimento e svolge i propri compiti nel rispetto di quanto disposto nel Regolamento aziendale per il reclutamento del personale di ACA SPA e di quanto disposto dalla vigente legislazione in materia.

Nella prima riunione, la Commissione, verificate le cause di incompatibilità ed inconferibilità con i candidati, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione delle prove.

Alla Commissione esaminatrice è demandata la verifica dei requisiti di ammissione, la valutazione delle conoscenze tecniche, delle competenze attitudinali e dei titoli di merito dei candidati; qualora la Commissione non sia in possesso di specifiche competenze, possono essere aggregati membri aggiunti per la valutazione delle competenze attitudinali.

#### **Art. 8 GRADUATORIA**

Espletate le prove della selezione, la Commissione redige la graduatoria di merito dei candidati secondo l'ordine decrescente del punteggio finale, riportato da ciascun candidato, determinato dalla somma delle votazioni conseguite nella prova scritta e nella prova orale, cui sarà sommato il punteggio ottenuto nella valutazione dei titoli di merito, per un totale massimo di **80 punti**, con l'osservanza, a parità di punteggio, dei seguenti titoli di preferenza, in ordine:

- minore età anagrafica
- numero di figli fiscalmente a carico, in caso di eguale età anagrafica

La graduatoria definitiva ha validità di ventiquattro mesi a decorrere dal momento della sua pubblicazione.

L'assunzione del vincitore sarà comunque subordinata al rispetto dei vincoli imposti dalle leggi finanziarie e da ogni altra disposizione legislativa in materia di assunzioni applicabile alle società pubbliche, vigenti al momento della eventuale stipula del contratto, nonché alla spesa per il personale, tenuto conto della compatibilità di bilancio nonché alle valutazioni di pianificazione strategica adottate dalla società.

Nell'ipotesi in cui, entro 24 mesi dalla pubblicazione della graduatoria, oltre i posti previsti dall'attuale Piano di Fabbisogno, ed a seguito dell'eventuale aggiornamento dello stesso, si rendano disponibili ulteriori posizioni, per il medesimo profilo professionale e mansione, la graduatoria, se capiente, sarà utilizzata per assumere personale secondo l'ordine di punteggio conseguito, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, a seconda delle esigenze della Società.

Il candidato che rifiuti l'assunzione in servizio a tempo indeterminato è definitivamente cancellato dalla graduatoria.

#### **Art. 9 ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

Il candidato vincitore sarà assunto in servizio mediante sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato. A tal fine, il candidato nominato per l'assunzione dovrà presentare alla Società, nel termine e con le modalità indicate nella comunicazione, a pena di decadenza, i documenti necessari a dimostrare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso di selezione. La Società procede all'accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese all'atto della compilazione della domanda di partecipazione e qualora ne rilevi la non veridicità, il candidato decade dai benefici ottenuti con la dichiarazione non veritiera.

L'assunzione in servizio è comunque subordinata al rispetto, da parte della Società, dei vincoli normativi, contrattuali, finanziari o di altra natura che risulteranno vigenti, senza che il candidato vincitore possa vantare diritti nei confronti della stessa Società.

La rinuncia del candidato all'assunzione a tempo indeterminato comporta la decadenza dalla graduatoria,

con scorrimento della stessa.

Il periodo di prova è prescritto ai sensi del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Gas Acqua. La Società sottopone a visita medica il candidato vincitore che intende nominare, per accertarne i requisiti di idoneità fisica all'impiego e alla mansione da ricoprire. In caso di risultato negativo, o qualora il candidato non si presenti alla visita medica senza produrre un giustificato motivo, non si procede all'assunzione.

Al candidato che verrà assunto si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nel CCNL e livello applicato, secondo gli elementi ed i parametri retributivi vigenti al momento della stipula del contratto di assunzione. Tutti gli emolumenti sono assoggettati alle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali previste dalla legislazione vigente.

Il candidato che non assuma, entro il termine indicatogli, servizio senza giustificato motivo, decade dalla nomina e sarà definitivamente escluso dalla graduatoria.

La società si riserva la facoltà di accertare, d'ufficio, ed anche successivamente la formulazione della graduatoria definitiva, la veridicità delle dichiarazioni rese. Fermo quanto previsto dal DPR 445/2000 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese durante la procedura selettiva, il dichiarante decadrà dall'assunzione.

ACA SPA potrà sottoporre ad apposita visita medica il candidato vincitore prima della sua immissione in servizio, che potrà essere assunto solo se conseguirà la piena ed incondizionata idoneità, a seguito della suddetta visita.

#### **Art. 10 TRATTAMENTO E PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI**

Tutti i dati raccolti sono trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura selettiva e per l'eventuale procedimento di assunzione con l'impiego di misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono. I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione sono inseriti in apposite banche dati e sono trattati e conservati per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e della graduatoria, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono alla Società, a Openjobmetis e alla Commissione esaminatrice. Il conferimento dei dati o il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione e anche agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura selettiva. I dati personali sono oggetto di diffusione nel rispetto delle delibere dell'Autorità garante per la protezione dei dati personali. La graduatoria finale di merito è diffusa mediante pubblicazione attraverso il sito istituzionale della Società. L'interessato può esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al Regolamento UE 2016/679, i diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti dello stesso: l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione dei dati, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati, l'opposizione al trattamento. L'interessato può inoltre esercitare il diritto di proporre reclamo all'Autorità garante per la protezione dei dati personali.

Il Titolare del trattamento e Responsabile della protezione dei dati personali è ACA Azienda Comprensoriale Acquadottistica S.p.A., con sede legale a Pescara Via Maestri del Lavoro d'Italia, 81 tel. 085/4178200 PEC: [aca.pescara@pec.it](mailto:aca.pescara@pec.it) nella persona di Avv. Nicolina Pietromartire.

Il Responsabile del trattamento dei dati personali è la società Openjobmetis S.p.A., con sede legale in Via Assietta 19, 20161, Milano (MI), nella figura dell'Amministratore Delegato Sig. Rosario Rasizza - Email: [privacyofficer@openjob.it](mailto:privacyofficer@openjob.it)

#### **Art. 11 DISPOSIZIONI FINALI**

Il presente avviso di selezione costituisce "lex specialis" della procedura selettiva, pertanto la partecipazione alla stessa, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione, comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

La ACA SPA si riserva la facoltà, per ragioni di pubblico interesse, quando ciò sia richiesto nell'interesse della società per giustificati motivi e comunque in tutti i casi previsti dal vigente Regolamento, di modificare, sospendere, prorogare, revocare il presente avviso di selezione o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, senza che il candidato vincitore possa per questo vantare diritti



nei confronti della Società.

Il candidato può esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura selettiva, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge. Il Responsabile del Procedimento è il Ing. Lorenzo Livello.

Per quanto non espressamente previsto si rinvia al vigente regolamento per il reclutamento del personale di ACA SPA ed in quanto applicabili, alle vigenti norme di legge in materia.

PESCARA, pubblicato in data 19 luglio 2024

Il Direttore Generale  
Dott. Marco Santedicola

(firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D.lgs. n° 39/93)